©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI] THURSDAY, SEPTEMBER 25, 2025 / ASVINA 27, 1947 [No.39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette,* Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette,* Part I–L, dated 25th September, 2025 and for Pages VAD–1291 to VAD–1321 (in 1 set) *read* Page Nos. 1450 to 1480.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૨૯૧ થી વીએડી-૧૩૨૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૪૫૦ થી ૧૪૮૦ વાંચવા.

Vadodara, 25th September, 2025.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૬૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા પ્રધ્યુમનકુમાર દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પ્રધ્યુમનકુમાર દિનેશભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૭૫/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ(૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા દેવેન્દ્રભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા દેવેન્દ્રભાઈ અરવિંદભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૮૧/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તુષારકુમાર પ્રવિણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તુષારકુમાર પ્રવિણભાઈ સોલંકી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૮૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અનીકેત રાકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અનીકેત રાકેશભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૮૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા અનીકેત રાકેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા અનીકેત રાકેશભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૯૩/૨૦૨૫.– મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Yash Facility Services, A-18, Indiabulls Megamall, Near Jetalpur Overbridge, Alkapuri Vadodara અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ ગ્યાસુદ્દીન અબ્દુલ સીરાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ગ્યાસુદ્દીન અબ્દુલ સીરાજ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૧૯૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Soham Agency, T-16, 3rd floor, James plaza square, Asian Paint chockdi GIDC Ankleshwar, Dis. Bharuch અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, વસાવા રાહુલકુમાર ખોડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા રાહુલકુમાર ખોડાભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૧૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Soham Agency, T-16, 3rd floor, James plaza square, Asian Paint chockdi GIDC Ankleshwar, Dis. Bharuch અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, રાજેન્દ્રભાઈ કાંતીલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રભાઈ કાંતીલાલ રાઠોડ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૨૧/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Soham Agency, T-16, 3rd floor, James plaza square, Asian Paint chockdi GIDC Ankleshwar, Dis. Bharuch અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, વસાવા આકાશકુમાર રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા આકાશકુમાર રમેશભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૨૭/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Soham Agency, T-16, 3rd floor, James plaza square, Asian Paint chockdi GIDC Ankleshwar, Dis.Bharuch અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, વસાવા પ્રદિપકુમાર ચંદ્રેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા પ્રદિપકુમાર ચંદ્રેશભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૩૩/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ (૧) લાયકા લેબ્સ લી., પ્લોટ નં.૪૮૦૧/એ, ૪૮૦૧/બી, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Soham Agency, T-16, 3rd floor, James plaza square, Asian Paint chockdi GIDC Ankleshwar, Dis.Bharuch અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, વસાવા મનોજકુમાર રાજેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા મનોજકુમાર રાજેશભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૩૯/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ GUJARAT NARMADA VALLEY FERTILZERS CHEMICALS LTD., P.O. NARMADA NAGAR, DIST. BHARUCH અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, સોલંકી નિતેશ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી નિતેશ જગદીશભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૨૪૪/૨૦૨૫.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ મેનેજરશ્રી, ઈ.આર.ગ્રાસીમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.જી.આઈ.ડી.સી, વીલાયત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પો.વીલાયત, તા.વાગરા, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, મહેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ સિધા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.એસ.ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ અજીતસિંહ સિધા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૫

એ.એસ.ગાંધી
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ભરૂચ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/0978/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- વર્કફોર્સ એમ્પોઈમેન્ટ સોલ્યુશન (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી., ડીરેકટરશ્રી કરણ શાહ, ૨૦૫, શોવમ કોમ્પલેક્ષ લો ગાર્ડન પાસે, એલીસબ્રિજ અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ કામદાર : દેવાંશી આનંદભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

દેવાંશી આનંદભાઈ બારોટ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1262/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) માલિક/મેનેજર/પે.ટી.એમ. પ્રા.લી, હાલનુ નામ ONE 97 કોમ્યુનિકેશન લી., બી/૪, સફલ હાઉસ, પ્રોફરાઈટર, ૩ જો માળ, કોર્પોરેટ રોડ, પ્રહલાદનગર, અમદાવાદ (૨) માલિક/મેનેજર/પે. ટી.એમ. પ્રા.લી, હાલનુ નામ ONE 97 કોમ્યુનિકેશન લી., કોર્પોરેટ ઓફીસ, ૧ સ્કાય માર્ગ, ટાવર-ડી, પ્લોટનં. H-10/B, સેકટર-98, નોયડા, પીન. ૨૧૧૩૦૪. કામદાર : અનિલકુમાર પાલાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

દેવાંશી આનંદભાઈ બારોટ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1263/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- Patel Dairy Products Pvt Ltd., A-1, Swagat Industrial Estate-2, Opp Water Tank, r.Kuha Bhavda Patiya Ta Dasroi Ahmedabad-382433 કામદાર : રાહુલસિંહ કૃષ્ણ ઔતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

રાહુલસિંહ કૃષ્ણ ઔતાર ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1266/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) કોન્ટ્રાકટર મુસ્કાન એન્ટરપ્રાઈઝ, ઠે. ડી-૭, ગોલ્ડન એન્કલેવ, માંડલ રોડ, વિઠ્ઠલાપુર ચોકડી, વિરમગામ, જી,અમદાવાદ ૩૮૨૧૨૦ (૨) પ્રિન્સીપલ એમ્પ્લોયર, ''ન્યુ સન'' ઠે. વિઠ્ઠલાપુર ચોકડી માંડલ રોડ, વિઠ્ઠલાપુર ચોકડી પાસે, વિરમગામ, જી,અમદાવાદ ૩૮૨૧૨૦ કામદાર : ટુનાસિંહ હરિશંકર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

ટુનાસિંહ હરિશંકર સિંહ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1433/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) રીલાયબલ ફર્સ્ટ એડકોન પ્રા.લી સોમનાથ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મહેંન્દ્ર ફાયનાંન્સ સામે, સાણંદ-અમદાવાદ હાઈવે, મુ.પો.તા.સાણંદ જી.અમદાવાદ-૩૮૨૧૧૦ (૨) રીલાયબલ ફર્સ્ટ એડકોન પ્રા.લી ૪૨૧-૪૨૨, ચોથો માળ, દેવનંદન મેગા મોલ, સન્યાસ આશ્રમ સામે એમ.જે.લાયબ્રેરી પાસે, આશ્રમરોડ, એલીસબ્રીજ,અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬. કામદાર : ચુનારા અલ્પેશકુમાર ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

ચુનારા અલ્પેશકુમાર ભરતભાઈ ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1434/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) રીલાયબલ ફર્સ્ટ એડકોન પ્રા.લી સોમનાથ બસ સ્ટેન્ડ પાસે, મહેંન્દ્ર ફાયનાંન્સ સામે, સાણંદ-અમદાવાદ હાઈવે, મુ.પો.તા.સાણંદ જી.અમદાવાદ-૩૮૨૧૧૦ (૨) રીલાયબલ ફર્સ્ટ એડકોન પ્રા.લી ૪૨૧-૪૨૨, ચોથો માળ, દેવનંદન મેગા મોલ, સન્યાસ આશ્રમ સામે એમ.જે.લાયબ્રેરી પાસે, આશ્રમરોડ, એલીસબ્રીજ,અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬. કામદાર : અદિતિબેન સવજીભાઈ દરજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

અદિતિબેન સવજીભાઈ દરજી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1435/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) સંગીતા એન્જીનિયરીગ, કર્મભુમિ ઈન્ડ. એસ્ટેટ,બાકરોલ, અમદાવાદ (૨) ડીશા એન્જીનિયરીગ, એ/૩૪, ઈનોક્ષ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, આંબા હોટલ, તા.દસક્રોઈ, જી.અમદાવાદ (૩) સંગીતા એન્જીનિયરીગ, ઠે. શકિત માતજી વાળું ફળીયું, ખોડી-વડોદ, જી. અમદાવાદ કામદાર : મોહંમદ કલીમ અજીજ સિદીકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

મોહંમદ કલીમ અજીજ સિદીકી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/1264/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- Guj Info Petro Limited (GIPL), 2nd Floor Block No.15, Udhyog bhavan, Gandhingar. કામદાર : Mehul H. Rathod વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

Mehul H. Rathod ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/AHM/01427/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- આર.એ.ફાર્મા મશીનરી, ૫૬, વિકટોરીયા ઈન્ડ. એસ્ટેટ રોડા નં.૫ પાસે, જી.આઈ.ડી.સી.કઠવાડા અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૦ કામદાર : ચતુરભાઈ ભાઈજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા વિભાગ -૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

ચતુરભાઈ ભાઈજીભાઈ સોલંકી ને છુટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સાથે તમામ આનુસંગિક હક્કો અને લાભો સહિત તેમની સળંગ સર્વિસથી નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ,૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/અમર/૬/૨૦૨૫.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ હેઠળ ન્યાય બાબત તકરાર સંસ્થા શ્રી, મિતલ ગ્રુપ (એન.વાય.કે.ઈન્ડિયન પ્રાઈવેટ લીમીટેડ પીપાવાવ પોર્ટ) રહે પીપાવાવ પાર્ટ મું. પીપાવાવ પાર્ટ તા.રાજુલા, જિ.અમરેલી અને તેમના શ્રમયોગી શ્રી, ભગુભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૪/૦૩/૧૯૭૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃ કેએએસએસ-આઇડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ ''સી'' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતશ્રી તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ના ૧૪ માં ના કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની સાથે પેટા વિભાગ સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુકત-અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ના તા.૨૦-૨-૯૦ થી રચાયેલ મજુર અદાલત-અમરેલી ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભગુભાઈ સવજીભાઈ સોલંકી ને નોકરીમાં છુટા કર્યા તારીખ થી પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી જુલાઈ ૨૦૨૫.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
અમરેલી

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૩૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૯/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- માન.કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

વોટર વર્કસ શાખામાં ક્લીનર તરીકે ફરજ બજાવતાં કુંવરસિંહ મળુભા ગોહિલને તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૯ થી ડ્રાઈવર તરીકેના મળતા પગાર ગ્રેડમાં મુકી પાછલા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૩૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૦/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- માન.કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, મહાનગર સેવા સદન, જયુબીલી ગાર્ડન, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

ગોવિંદ જેઠાભાઈ નંદાણીયાને ઈન્કવારી ઓફીસર તરીકેના ૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ ગ્રેડ પે-૫૪૦૦ની તા.૦૧/૧૧/૨૦૨૧૧ થી ખાલી પડેલ જગ્યા ઉપર પાછલી અસરથી નિમણુંક આપી પાછલા તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૧/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- કમિશનરશ્રી, જામનગર મહાનગર પાલિકા, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ હરશી મકવાણાને તા.૩૦/૦૮/૧૯૯૬ માં નોકરીમાં દાખલ થયા અને ૩ વર્ષની નોકરી પુરી થઈ ત્યારથી ચોથા વર્ગ ના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ. તેમજ કાયમી કર્મચારીને મળતા ધારા ધોરણ મુજબના પગારા ભથ્થા વિગેરે તમામ આનુશંગિક લાભો એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- મ્યુનિસિપલ કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

જાદવ દિપકભાઈ રતિલાલને ફૂલ ટાઈમ ફરજ ઉપરની ૯૦૦ દિવસની હાજરી પુર્ણ થયેથી રાજકોટ મહાનગરપાલીકાના ચોથા વર્ગમાં ફુલ ટાઈમ ફરજ બજાવતા રોજમદાર કામદારોની ૯૦૦ દિવસની હાજરી પુર્ણ થયેથી પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો આપવા અંગે મહાનગરપાલીકા તરફથી ઠરાવો કરવામાં આવે છે અને છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી આ જ પ્રથા ચાલી રહેલ છે તે ઠરાવ મુજબ ચોથા વર્ગના અન્ય કામદારોને જે રીતે ૯૦૦ દિવસની હાજરી પુર્ણ થયે પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો ચુકવાયેલ છે તે તમામ લાભો જાદવ દિપકભાઈ રતિલાલ પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૮/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, થુ.ફુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ (૨) આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિધ્યાલયની કચેરી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિધ્યાલયની કચેરી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ નં.૨ ની કચેરી માં ફરજ બજાવતા શ્રી હસમુખ ચીમનભાઈ સાગઠીયા સફાઈ કામદાર તરીકે તા.૦૧/૦૯/૨૦૨૫ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ થયે વર્ગ ૪ સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી કાયમીના તમામ લાભા લાભ સાથે તેમજ સંસ્થાને લાગુ પરિપત્ર મુજબના કાયમીના તમામ લાભ મળવા તેમજ કાયમી સફાઈ કામદારનું પગાર ધોરણ નિયત કરી આપી આજ-દિન સુધીના કાયમી ના પગાર તફાવતની રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈક્રીમેંટોના લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે અને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૯/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, થુ.ફુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ (૨) આચાર્યશ્રી, કૃષિ મહાવિધ્યાલયની કચેરી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

આચાર્યશ્રી, કૃષિ મહાવિધ્યાલય ની કચેરી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ નં.૨ ની કચેરી માં ફરજ બજાવતા શ્રી વિમલ ધીરૂભાઈ ઉનડકટ ડ્રાઈવર તરીકે તા.૨૪/૦૧/૨૦૧૧ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ થયે વર્ગ ૩ ડ્રાઈવર તરીકે કાયમી કરી કાયમીના તમામ લાભા લાભ સાથે તેમજ સંસ્થાને લાગુ પરિપત્ર મુજબના કાયમીના તમામ લાભ મળવા તેમજ કાયમી સફાઈ ડ્રાઈવરનું પગાર ધોરણ નિયત કરી આપી આજ-દિન સુધીના કાયમી ના પગાર તફાવતની થતી રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈક્રીમેંટોના લાભો ૧૮%લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે અને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૦/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) શીંગાર લિમિટેડ, સર્વે નં.૧૨૪૪/૩/૨, ગામ-ઉમરસાડી, તા.પારડી, જિ.વલસાડ (૨) પ્રીમિયર કોસ્મેટીક લિમિટેડ, સર્વે નં.૧૨૪૪/૩/૨, ગામ-ઉમરસાડી, તા.પારડી, જિ.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

કન્સી.કેસ નં-૦૪/૨૦૨૫

માંગણી અંગેનુ પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	આપ બંને સંસ્થાઓ એકજ સ્થળે એક જ સરનામે એક જ પ્રીમાઈસીસમાં ઉત્પાદન કાર્ય એકજ સંચાલક, વહીવટદાર, મેનેજર ઓફીસરોના માર્ગદર્શન સુપરવિજન હેઠળ કામદારો પાસેથી કામકાજો કરાવતા આવેલ છે. આ કાગળ ઉપર આભાસી બનાવટી છદમ દેખાડો ઊભો કરી બે સંસ્થાઓ બતાવો છો તે તમામ કામદારો પ્રથમ પક્ષકાર નં૧ ના કામદારો ગણવા જોઈએ કે કેમ?
૨.	બંને સંસ્થામાં ફરજો બજાવતા કામદારોને વર્ષોથી માત્ર મિનિમમ વેજીસ જેટલો પગાર મળે છે જે વખતના મળવાપાત્ર મિનિમમ વેજીસ ઉપરાત ૨૦ % જેટલો બેઝિકમાં અલગથી વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩.	બંને સંસ્થાના દરેક કામદારોને સંસ્થામાં ફરજો ઉપર આવવા તથા જવા માટે માસિક રૂ.૨૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૪.	બંને સંસ્થાના દરેક કામદારને ઘરભાડા પેટે દરેક માસે રૂ.૧૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે અલગથી આપવું જોઈએ કે કેમ?
૫.	બંને સંસ્થાના દરેક પુરૂષ કામદારોને વર્ષે ૨ જોડી ગણવેશ અને સ્ત્રી કામદારોને ૦૨ જોડી સાડી બ્લાઉજ ગણવેશ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬.	દરેક કામદારોને ફરજ દરમ્યાન વર્ષે ૧ નેપકિન રૂમાલ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૭.	બંને સંસ્થાઓના કોઈ-પણ કામદાર સામે યુનિયનમાં જોડાયા અને આ વિવાદ ઉપસ્થિત કર્યા તો તે યુનિયન પ્રવૃત્તિ કચડી કાઢવા અઘટિત મજૂર પ્રવૃત્તિ હાથ ધરી છૂટા કરવાના પગલા આ વિવાદના અંત સુધી લેવા નહી કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૪/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમાંક	કામદારનું નામ	કંપનીમાં જોડાયાની વાસ્તવિક તારીખ	કંપની દ્વારા જારી કરાયેલ ઓળખકાર્ડની તારીખ	વિભાગ	હોદ્દો
૧	ચિરાગ એમ. હળપતિ	૪/૫/૨૦૧૬	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૨	કિરણ બી. હળપતિ	૪/૫/૨૦૧૬	૧/૪/૨૦૨૪	મેન્યુફેક્ચરિંગ (કાજલ)	હેલ્પર
૩	વિકાસ એસ. હળપતિ	૧૮/૩/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૪	હર્ષદ બી. હળપતિ	૨૦/૧૨/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૫	નીમા ડી. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૬	વીણા આર. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૭	પુષ્પા કે. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૮	સંગીતા આર. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૯	સુનિતાબહેન વી. પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦	સરસ્વતી ડી. પટેલ	૩/૧૧/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧	સંગીતા એ. પટેલ	૧૬/૮/૨૦૧૪	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨	હંસા બી. પટેલ	૨૧/૮/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩	અનીતા આર. નાયકા	૧૬/૮/૨૦૧૪	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪	કેતના દિનેશ પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૫	હિરલ પ્રવિણ નાયકા	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૬	ભારતી નિલેશ . પટેલ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૭	પુષ્પા ભરત પટેલ	૧/૯/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૮	કાજલ સુમન હળપતિ	૧/૪/૨૦૧૮	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૯	દિપક ભગુ હળપતિ	૨૫/૧૨/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૨૦	ટીના અશોક પટેલ	૬/૧૧/૨૦૧૨	૧/૪/૨૦૨૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૨૧	મીરા દલપત પટેલ	૮/૫/૨૦૧૪	૧/૪/૨૦૨૪	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૨૨	રાહુલ ડી. રાઠોડ	૯/૫/૨૦૧૪	૯/૫/૨૦૧૪	સ્ટોર	હેલ્પર
૨૩	મિતેશ જી. હળપતિ	૬/૯/૨૦૧૩	૯/૬/૨૦૧૩	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૨૪	નરેશ બી. હળપતિ	૧/૬/૧૯૯૪	૧/૬/૧૯૯૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૨૫	યોગેશ બી. હળપતિ	૧૦/૧૧/૨૦૧૦	૧૦/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૨૬	ભરત બી. પટેલ	૧/૫/૧૯૯૫	૧/૫/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૨૭	ઉમેશ એસ. નાયકા	૯/૦૨/૨૦૧૦	૯/૨/૨૦૧૦	સ્ટોર	હેલ્પર
૨૮	પ્રકાશ સી. હળપતિ	૧/૬/૧૯૯૪	૧/૬/૧૯૯૪	પેકિંગ	હેલ્પર

૨૯	અંકિત કુમાર. પટેલ	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૩૦	શમીર આર. હળપતિ	૨૪/૪/૨૦૦૯	૨૪/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૩૧	સુનિલ સી. હળપતિ	૧૭/૧૨/૨૦૦૯	૧૭/૧૨/૨૦૦૯	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૩૨	કમલેશ કે. હળપતિ	૧૧/૨/૧૯૯૫	૧૧/૨/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૩૩	સુભાસ આર. હળપતિ	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૩૪	દિપક આર. હળપતિ	૯/૬/૨૦૦૯	૯/૬/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૩૫	અર્જુન બી. નાયકા	૧૪/૬/૨૦૧૧	૧૪/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૩૬	વિનોદ બી. હળપતિ	૬/૩/૨૦૧૦	૬/૩/૨૦૧૦	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૩૭	જીતેશ આર. નાયકા	૧/૧૦/૨૦૦૯	૧/૧૦/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૩૮	અજય સી. હળપતિ	૧/૧૨/૨૦૦૯	૧/૧૨/૨૦૦૯	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૩૯	મનહરલાલ લાલુ ટંડેલ	૫/૧૧/૨૦૦૯	૫/૧૧/૨૦૦૯	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૪૦	રાહુલ એસ. નાયકા	૨૩/૬/૨૦૦૯	૨૩/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૪૧	વિનોદ કે. નાયકા	૧૪/૬/૨૦૧૧	૧૪/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૪૨	ચેતન આર. હળપતિ	૨૫/૮/૨૦૧૫	૨૫/૮/૨૦૧૫	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૪૩	ધર્મેન્દ્ર ટંડેલ	૧૦/૧૨/૨૦૦૯	૧૦/૧૨/૨૦૦૯	મેન્યુફેક્ચરિંગ (કાજલ)	હેલ્પર
૪૪	રાજુભાઈ હળપતિ	૨૪/૧૧/૨૦૦૬	૨૪/૧૧/૨૦૦૬	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૪૫	જીગ્નેશ જી. હળપતિ	૧૧/૧૧/૨૦૧૦	૧૧/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૪૬	કલ્પેશ ટી. હળપતિ	૨૬/૯/૨૦૧૪	૨૬/૯/૨૦૧૪	સ્ટોર	હેલ્પર
૪૭	પારશ એમ. હળપતિ	૧૫/૬/૨૦૧૩	૧૫/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૪૮	ભાવના જી. હળપતિ	૧૮/૧૧/૨૦૧૦	૧૮/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૪૯	રંજન એસ. નાયકા	૧૦/૨/૨૦૦૯	૧૦/૨/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૫૦	તુલસી બી. હળપતિ	૧૦/૯/૨૦૦૯	૧૦/૯/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૫૧	નયના એ. હળપતિ	૨૫/૯/૨૦૧૪	૨૫/૯/૨૦૧૪	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૨	અમિતા એમ. નાયક	૧/૪/૨૦૦૧	૧/૪/૨૦૦૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૩	તારા ડી. નાયકા	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૫૪	સુરેખા આર. નાયકા	૮/૫/૨૦૦૮	૮/૫/૨૦૦૮	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૫	રેખા સી. હળપતિ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૬	લક્ષ્મી એસ. નાયકા	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૭	શારદા બી. હળપતિ	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૮	પાર્વતી હ. હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૫૯	ચંપા એસ. હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૦	ઈન્દુ એ. પટેલ	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૧	નયના એન. પટેલ	૧૫/૫/૨૦૦૮	૧૫/૫/૨૦૦૮	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૨	શિતલ આર. રાઠોડ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર

૬૩	વિશાલી જે. હળપતિ	૬/૯/૨૦૦૭	૬/૯/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૪	રેશ્મા કે. હળપતિ	૭/૭/૨૦૦૯	૭/૭/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૫	વૈશાલી એમ. હળપતિ	૧૧/૬/૨૦૧૩	૧૧/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૬	સંગીતા સી. નાયકા	૧૦/૫/૨૦૦૮	૧૦/૫/૨૦૦૮	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૭	વનિતા ડી. નાયકા	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૮	ગીતા આર. નાયકા	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૬૯	જીજ્ઞાશા કે. નાયકા	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૦	સીતા ડી. નાયકા	૧૨/૭/૨૦૦૭	૧૨/૭/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૧	સરલા ડી. હળપતિ	૧૮/૬/૨૦૦૭	૧૮/૬/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૨	ગીતા એ. હળપતિ	૧૦/૫/૨૦૦૮	૧૦/૫/૨૦૦૮	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૩	સવિતા એન. હળપતિ	૯/૬/૨૦૧૧	૯/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૪	મીના વી. હળપતિ	૨૩/૬/૨૦૧૦	૨૩/૬/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૫	ઉષા એ. હળપતિ	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૬	કવિતા પી. નાયકા	૧૮/૪/૨૦૦૯	૧૮/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૭	લક્ષ્મી ડી. હળપતિ	૨૦/૪/૨૦૦૯	૨૦/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૮	પાર્વતી સી. હળપતિ	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૭૯	કાજલ વી. હળપતિ	૧૩/૬/૨૦૧૩	૧૩/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૦	ભાનુ વાય. હળપતિ	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૧	મધુ જે. પટેલ	૯/૬/૨૦૦૯	૯/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૨	ઝવેર સી. પટેલ	૬/૬/૨૦૦૯	૬/૬/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૮૩	સુનીતા આર. નાયકા	૨૩/૧૧/૨૦૧૦	૨૩/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૪	આશા વિષ્ણુ નાયકા	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૫	સુરેખા દેવચંદ હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૬	મનીષા ગુલાબ હળપતિ	૭/૩/૨૦૦૯	૭/૩/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૮૭	સંગીતા મુકેશ હળપતિ	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૮૮	પાર્વતી હસમુખ નાયકા	૯/૯/૨૦૦૯	૯/૯/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૮૯	શોભના નવીન હળપતિ	૭/૭/૨૦૦૯	૭/૭/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૦	નયના નાથુ નાયકા	૮/૭/૨૦૧૧	૮/૭/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૧	સીતા રાજેશ નાયકા	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭ /૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૨	ધર્મેશ એલ. હળપતિ	૧/૪/૨૦૧૧	૧/૪/૨૦૧૧	સ્ટોર	હેલ્પર
૯૩	સંગીતા સંજય નાયકા	૪/૬/૨૦૦૯	૪/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૪	જીનલ અજય નાયકા	૨૨/૯/૨૦૧૧	૨૨/૯/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૫	વર્ષા કિશન નાયકા	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૯૬	કેતન અશોક નાયકા	૯/૬/૨૦૦૯	૯/૬/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૯૭	સરોજ નટુ નાયકા	૨/૭/૨૦૦૬	૨/૭/૨૦૦૬	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર

૯૮	કેતન કે. પટેલ	૧૧/૭/૨૦૦૫	૧૧/૭/૨૦૦૫	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૯૯	નયના અશોક નાયકા	૧૮/૪/૨૦૦૯	૧૮/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૦	સંગીતા બચુ હળપતિ	૯/૬/૨૦૦૯	૯/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૧	નીરુ બાલુ પટેલ	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૨	ગજરા ઉદાઈ હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૩	લક્ષ્મી રાજુ હળપતિ	૧૨/૧૦/૨૦૦૭	૧૨/૧૦/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૪	મનીષા ગટુ નાયકા	૧૨/૭/૨૦૦૭	૧૨/૭/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૫	રેખા રાજુ હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૬	લક્ષ્મી કાલિદાસ નાયકા	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૭	નયના નગીન પટેલ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૮	મીના રામુ નાયકા	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૦૯	મહેશ છના હળપતિ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	મેન્યુફેક્ચરિંગ (કાજલ)	હેલ્પર
૧૧૦	છનાલાલ વૈજનાથ ગુપ્તા	૧/૧૧/૨૦૦૭	૧/૧૧/૨૦૦૭	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	હેલ્પર
૧૧૧	નયના ગુલાબ નાયકા	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૧૧૨	ભાવના પ્રકાશ પટેલ	૧૨/૬/૨૦૦૯	૧૨/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૩	મીના મંડિયા નાયકા	૧૨/૭/૨૦૦૭	૧૨/૭/૨૦૦૭	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૪	શાંતિ ભારત નાયકા	૭/૭/૨૦૦૬	૭/૭/૨૦૦૬	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૧૧૫	આશા સુરેશ હળપતિ	૫/૬/૨૦૦૯	૫/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૬	ઉષા મહેશ હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૭	નીતા દિનેશ નાયકા	૩/૧૧/૨૦૦૯	૩/૧૧/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૮	ભુમિકા અરુણ પરમાર	૧૨/૬/૨૦૧૧	૧૨/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૧૯	મીના દિપક હળપતિ	૧૦/૬/૨૦૦૯	૧૦/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૦	શારદા દિલીપ હળપતિ	૧૪/૬/૨૦૧૧	૧૪/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૧	ટીના નરેશ હળપતિ	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૨	નીતા રાહુલ હળપતિ	૧૪/૬/૨૦૧૩	૧૪/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૩	પાર્વતી સંજય હળપતિ	૨/૭/૨૦૧૦	૨/૭/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૪	આરતી રાજુ પટેલ	૧૪/૬/૨૦૧૩	૧૪/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૫	સંગીતા દિપક હળપતિ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૬	પેમિલા ગુણવત નાયકા	૬/૬/૨૦૦૯	૬/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૭	ઉષા બરત પટેલ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૮	હીના ધીરુ નાયકા	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૨૯	ભારતી મુકેશ હળપતિ	૫/૬/૨૦૦૯	૫/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૦	શીલા સંતોષ હળપતિ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૧	સુમિત્રા નાથુ નાયકા	૬/૪/૨૦૦૪	૬/૪/૨૦૦૪	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર

૧૩૨	દક્ષા અનિલ ભંડારી	૨૨/૭/૨૦૦૯	૨૨/૭/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૧૩૩	જ્યોતિ રમેશ હળપતિ	૧૪/૬/૨૦૧૩	૧૪/૬/૨૦૧૩	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૪	સુમન બાબુ હળપતિ	૧/૮/૨૦૧૪	૧/૮/૨૦૧૪	મેન્યુફેક્ચરિંગ (BKD)	હેલ્પર
૧૩૫	ચંદન રમેશ હળપતિ	૧/૮/૧૯૯૫	૧/૮/૧૯૯૫	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૬	કિરણ જીના નાયકા	૬/૬/૨૦૦૯	૬/૬/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૭	હીરા અરવિન નાયકા	૧૦/૧૧/૨૦૦૯	૧૦/૧૧/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૮	રેખા લાલુ હળપતિ	૧૭/૪/૨૦૦૯	૧૭/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૩૯	રીના ધનસુખ હળપતિ	૯/૭/૨૦૦૬	૯/૭/૨૦૦૬	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૦	હસુ મોહન નાયકા	૯/૬/૨૦૧૧	૯/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૧	ભાવના ગુલાબ નાયકા	૯/૬/૨૦૧૧	૯/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૨	અર્જુન મોહન નાયકા	૧૪/૬/૨૦૧૧	૧૪/૬/૨૦૧૧	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૩	ગીતા વિનોદ હળપતિ	૭/૭/૨૦૧૦	૭/૭/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૪	અનીતા શમીર હળપતિ	૧૯/૧૧/૨૦૧૦	૧૯/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૫	પ્રિતેશ દિપક હળપતિ	૧૫/3/૨૦૧૩	૧૫/3/૨૦૧૩	સ્ટોર	હેલ્પર
૧૪૬	સુમિત્રા વિનય રાઠોડ	૨૪/૧૧/૨૦૧૦	૨૪/૧૧/૨૦૧૦	પેકિંગ	હેલ્પર
૧૪૭	કલ્પના શૈલેષ નાયકા	૧૩/૨/૨૦૦૯	૧૩/૨/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૧૪૮	અર્જુન ઘૈયા હળપતિ	૮/૮/૨૦૦૯	૮/૮/૨૦૦૯	હાઉસ કીપિંગ	હેલ્પર
૧૪૯	શૈલેષ લાલુ હળપતિ	૧/૪/૨૦૦૧	૧/૪/૨૦૦૧	સિક્યુરીટી ગાર્ડ	હેલ્પર
૧૫૦	સુધીર અશોક હળપતિ	૧૮/૬/૧૯૯૧	૧૮/૬/૧૯૯૧	સ્ટોર	હેલ્પર
૧૫૧	અશમિતા સુધીર હળપતિ	૧૮/૪/૨૦૦૯	૧૮/૪/૨૦૦૯	પેકિંગ	હેલ્પર

ગાંધીનગર તા.૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૬/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ડાયરેકટર/ફેકટરી મેનેજરશ્રી, તૈકીક્ષા એન્જિનિયરિંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં-૧૧૪૭, સર્વે નં-૧૫૫૮, લામડાપુરા, પો.મંજુસર, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.૩૯૧૭૭૫. (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ કોન્ટ્રાકટરશ્રી, હોટેલ રાધે પાસે, રીંકી ક્રોસિંગ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી.ગોધરા રોડ, હાલોલ-૩૮૯૩૫૦. (૩) પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જી.એફ-૧૭, માણકી કોમ્પલેક્ષ, ઈન્દ્રપુરી અતિથિ ગ્રૃહ પાસે વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧

સિવાય ૧૦૦) કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

કન્સી.કેસ નં-૦૧/૨૦૨૫

માંગણી અંગેનુ પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.(૧) પગાર વધારો-

તૈકીક્ષા એન્જીન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રિયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' અને ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટઃ- ''બ'' માં જણાવેલ કામદારોને નીચે મુજબ માસિક પગાર વધારો કરી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

(એ) વેલ્ડર ફિટર / ઓપરેટર તરીકે કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા માસિક રૂા.૧૨,૦૦૦/-પગાર વધારો તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૫થી કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા માસિક રૂ.૧૫,૦૦૦/- પગાર વધારો તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૬ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને દરેક વર્ષમાં પગાર વધારા કર્યાની ૫૦ % રકમ દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓના માસિક બેઝીક પગારમાં ઉમેરા કરી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(બી) ગ્રાઈન્ડર/ઓપરેટર તરીકે કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ.૭૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા માસિક રૂા.૯.૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૫ થી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? તથા માસિક રૂા.૧૧,૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૬ થી કરવો જોઈએ કે કેમ? અને દરેક વર્ષમાં પગાર વધારા કર્યાની ૫૦ % રકમ દરેક કામદાર/શ્રમયોગીઓના માસિક બેઝીક પગારમાં ઉમેરો કરી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ

(સી) હેલ્પર તરીકે કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતા પગારમાં માસિક રૂ.૫૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? માસિક રૂ.૬૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૫ ની અસરથી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? માસિક રૂ.૮૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૬ ની અસરથી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને દરેક વર્ષમાં પગાર વધારા કર્યાની ''૫૦ %'' રકમ દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓના માસિક પગારમાં ઉમેરો કરી વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(ડી) એલ્યુમિનિયમ વેલ્ડીંગ તેમજ પાવડર કોટીંગમાં કામ કરતાં વેલ્ડર ઓપરેટરોને વેલ્ડર ફીટરના પગાર વધારાના લાભો આપી તે ઉપરાંત વત્તા ૧૨ % લેખે દૈનિક પગારમાં વધારો કરી ઉમેરો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કેન્ટીન સુવિધાઃ-

તૈકીક્ષા એન્જીન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' અને ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટ-અ માં જણાવેલ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી કેન્ટીન સુવિધા વિના મુલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૩) રજાઓઃ-

તૈકીક્ષા એન્જીન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' તથા ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટઃ- ''અ''માં જણાવેલ કામદારોને રજાઓ સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવે છે તેમાં હાલ નવી માંગણી થી તા.૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી રજાઓમાં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૧) હાલ હકકરજા (૧૫) સંસ્થા ચુકવે છે તેમાં (૭) રજાનો વધારો કરી (૨૨) રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ? સદર હકકરજા ''૧-જાન્યુઆરી થી ૩૧-ડિસેમ્બર'' ના અંતે વધેતો સદર જમા રજાના નાણાં બીજા વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં રોકડમાં કામદાર/શ્રમયોગીઓને ચુકવી દેવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) હાલ કેજયુઅલ, સી.એલ.(૭) સંસ્થા ચુકવે છે તેમાં (૩) રજાનો વધારો કરી (૧૦) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) હાલ એસ.એલ. લીવ દરેક કામદાર/શ્રમયોગીઓને (૧૦) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) હાલ જાહેર તહેવારની રજાઓ (૧૫) આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

(૫) હાલ દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓને માસિક બે-શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) જે કામદાર/શ્રમયોગીઓને ઈ.એસ.આઈ.સી. લાગુ પડતું નથી કે તેઓના પગાર ઈ.એસ.આઈ.સી. લિમીટથી બહાર હોય તો તેવા અસર પામતા કામદારોને માસિક મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવા અથવા મેડીકલેઈમ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

તૈકીક્ષા એન્જિન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' તથા ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટઃ- ''અ'' માં જણાવેલ કામદાર/શ્રમયોગીઓ પૈકી જે કામદારોના પગાર ઈ.એસ.આઈ.સી. લીમીટની બહાર હોય તેવા અસર પામતા કામદાર/ શ્રમયોગીઓને માસિક રૂ.૧૫૦૦/- લેખે મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? અથવા રૂ.૩,૦૦,૦૦૦/- દરેક કામદારના કુટુંબ સહિત મેડીકલેઈમ પોલીસી ખોલાવી તેના વાર્ષિક ૧૦૦ % પ્રિમિયમ (હપ્તો) પુરે-પુરો કંપનીએ ભરવો જોઈએ કે કેમ? અને મેડીકલેઈમ પોલીસીની એક નકલ કામદાર શ્રમયોગીઓને પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૫) ચાલુ ફરજે કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો પગાર ભરપાઈ કરી ચુકવવોઃ-

કંપનીમાં અકસ્માત થાય તો અને તેના કારણે કામદાર ઘરે રહેતો તેવા સમય નો પગાર સંસ્થા નં. (૧ થી ૩) નાઓ એ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૬) વિમા પોલીસી કે Death વિમા પોલીસી કે વર્કમેન કોમ્પેન્શેશન પોલીસી ની નકલ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોના હિતમાં સંસ્થા નં.(૧ થી ૩) નાઓ એ કંઈ-કંઈ વીમા પોલીસીઓ ઉતરાવેલ છે તે પોલીસીઓના નંબર સહિત નકલો પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૭) વિના મૂલ્યે બસ ફેસીલીટી :-

તૈકીક્ષા એન્જિન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' તથા ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટઃ- ''અ'' માં જણાવેલ તમામ કામદારોને કંપનીમાં ફરજે આવવા જવાં બસ ફેસીલીટી વિના મુલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૮) કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ ચુકવવાઃ-

તૈકીક્ષા એન્જિન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અને કહેવાતા ઉપરોકત કોન્ટ્રાકટરો નામે ''કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ'' તથા ''પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન'' માં કામ કરતાં પરિશિષ્ટઃ- ''અ'' માં જણાવેલ તમામ કામદાર/ શ્રમયોગીઓને વિના મુલ્યે બસ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? અથવા આ માંગણી પત્ર મળ્યેથી કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ તરીકે તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી રૂ.૨૦૦૦/- માસિક આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૫ માસિક રૂ.૧૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ? અને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૬ માસિક રૂ.૧૦૦૦/- કન્વેઅન્સ એલાઉન્સ આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૯) કંપની હદમાં કામદારોને વાહન પાર્કિંગ સુવિધા- કંપનીમાં શરૂઆતથી લઈ વર્ષો સુધી કામદારોના વ્હીકલ (વાહન) કંપનીની હદમાં પાર્ક કરવાની વ્યવસ્થા હતી મેનેજમેન્ટએ તે પ્રથા બંધ કરી કંપની હદ બહાર રોડ ઉપર વાહનો પાર્ક કરાવવાનું શરૂ કરેલ છે તે પ્રથા બંધ કરી કંપની ની હદમાં કામદારોના વ્હીકલ (વાહન) પાર્ક કરવવાની વ્યવસ્થા /ગોઠવણ કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૦) કંપનીનુ કામ બહાર કરવા જો કામદાર કે શ્રમયોગીઓને મોકલો તો ગેટપાસ વત્તા અધર એલાઉન્સ.-

તૈકીક્ષા એન્જિન્યરીંગ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. કંપનીમાં થયેલ ઉત્પાદન અંગે કામ કરતાં કામદાર/શ્રમયોગીઓને કંપની હદ બહાર બીજી અન્ય કંપનીમાં વડોદરા કે વડોદરા બહાર અન્ય રાજયમાં કામ માટે એક દિવસ કે અડધો દિવસ મોકલેતો સદર કામદારને કંપનીના અધિકારીની સહી વાળો ગેટ પાસ આપવો અને અધર એલાઉન્સ વડોદરામાં રૂ.૫૦૦/- અને વડોદરા બહાર અન્ય રાજયમાં દૈનિક રૂ.૧૦૦૦/- લેખે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૧) શીફટ એલાઉન્સ આપવુ જોઈએ કે કેમ?

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ પરિશિષ્ટઃ- ''અ'' વાળા કામદારોની તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી નીચે મુજબ શીફટ દીઠ એલાઉન્સ

ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

(અ) સેકડ શીફટમાં દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- લેખે આપવા જોઈએ કેમ?

(બ) થર્ડ શીફટમાં રૂ.૧૫૦/- લેખે આપવા જોઈએ કેમ?

માંગણી નં.(૧૨) હાજરી બોનસ :

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટઃ-(અ) વાળા તમામ કામદારોની ફરજે મહિનામાં પુરી હાજરી થાય તો પુરે-પુરી હાજરી સામે રૂ.૧૫૦૦/- લેખે હાજરી બોનસ તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૩) યુનિફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થુ-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટઃ-(અ) વાળા તમામ કામદારોને વાર્ષિક બે જોડી રેમન્ડ અથવા મફતલાલ મીલના ગરમી ન થાય તેવા યુનિફોર્મ સિવડાવી ને આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા ધોલાઈ ભથ્થુ માસિક રૂ૭૫૦/ લેખે તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ થી ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૪) એજયુકેશન એલાઉન્સ / ઘરભાડા વધારો-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટઃ-(અ) વાળા કામદારો બે બાળક દીઠ એજયુકેશન એલાઉન્સ તરીકે તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ અસર થી રૂ.૧૨૦૦/- ચુકવવુ જોઈએ કે કેમ? તથા ઘરભાડા તરીકે તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ થી રૂ.૩૦૦૦/- માસિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? બાકીના વર્ષમાં રૂ.૧૦૦૦/- લેખે વર્ષેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૫) પ્રવાસ ભથ્થાઃ-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટ-(અ) વાળા કામદારોને પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક એકગ્રોસ પગાર પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ? અથવા સંસ્થા નં.(૧ થી ૩) ના સ્વખર્ચે પંદરસો કિલો મીટર ભરપગારી રજા પ્રવાસ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૬) દિવાળી બોનસ ૨૦ % લેખે ચુકવણી કરવા બાબતઃ-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં પરિશિષ્ટઃ-(અ) વાળા તમામ કામદારોને સનેઃ-૨૦૨૩-૨૦૨૪ ના વર્ષનું દિવાળી બોનસ ૨૦ % લેખે ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૧૭) વચગાળાની રાહત :-

જયાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી પરિશિષ્ટઃ-(અ) વાળા તમામ કામદાર/ શ્રમયોગીઓને વચગાળાની રાહત તરીકે રૂ.૭૫૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૪ ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૧/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ- "અ"

(કોન્ટ્રાકટરશ્રી- રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ ૧ થી ૬૨ શ્રમયોગીઓ)

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	ભાવિનભાઈ શાન્તીલાલ પાટણવાડીયા	વેલ્ડર	૦૧/૦૯/૨૦૧૬
૨	હરિશકુમાર અમરસિંહ રાઠોડ	વેલ્ડર/ફિટર	૦૮/૦૯/૨૦૧૬
૩	સંજયકુમાર ઠાકોરભાઈ પ્રજાપતિ	વેલ્ડર	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૪	હિતેશકુમાર અરવિંદભાઈ પ્રજાપતિ	વેલ્ડર	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૫	જગદિશભાઈ નટવરસિંહ પઢીયાર	વેલ્ડર	૨૧/૦૫/૨૦૧૭
૬	જગદિશભાઈ મનુભાઈ પરમાર	વેલ્ડર	૨૧/૦૫/૨૦૧૭
૭	નિરવસિંહ જયરાજસિંહ રાઠોડ	વેલ્ડર	૦૮/૦૬/૨૦૧૭
૮	તનોજસિંહ સુરેન્દ્રસિંહ મહિડા	ફિટર	૨૫/૦૫/૨૦૧૭
૯	સાગરસિંહ મહેન્દ્રસિંહ મહિડા	ફિટર	૦૩/૦૭/૨૦૧૭
૧૦	ગૌતમભાઈ અમરસિંહ પરમાર	ફિટર	૦૯/૦૩/૨૦૧૬
૧૧	જનકસિંહ કનકસિંહ પરમાર	ફિટર	૩૦/૦૫/૨૦૧૭
૧૨	અજયભાઈ જેન્તીભાઈ ચૌહાણ	હેલ્પર	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૧૩	શૈલેષભાઈ હિંમતભાઈ પરમાર	ઓપરેટર	૦૬/૦૯/૨૦૧૮
૧૪	અલ્પેશભાઈ કિરીટભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૧૬/૦૫/૨૦૧૭
૧૫	પિયુશભાઈ કાન્તીભાઈ પરમાર	હેલ્પર	૧૯/૦૫/૨૦૧૭
૧૬	મહેન્દ્રસિંહ દૌલતસિંહ પરમાર	ઓપરેટર	૧૩/૦૨/૨૦૧૭
૧૭	મકબુલભાઈ મહેમુદભાઈ શેખ	ફીટર	૦૫/૦૬/૨૦૧૭
૧૮	દેવેશભાઈ અર્જુનભાઈ સોલંકી	ગ્રાઈન્ડર	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૧૯	જયદિપસિંહ કિરવતસિંહ ચૌહાણ	ફોરકલિપ ઓપરેટર	૦૪/૦૭/૨૦૧૬
૨૦	પ્રકાશભાઈ મનુભાઈ ગોહિલ	ઓપરેટર	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૨૧	અલ્પેશકુમાર ચિમનભાઈ ગોહિલ	પ્રોજેકશન	૦૭/૦૧/૨૦૧૬
૨૨	કમલેશકુમાર અર્જુનભાઈ ગોહિલ	ગ્રાઈન્ડર	૦૧/૦૭/૨૦૧૬
૨૩	રાણા અજરત ભિમસિંહભાઈ	ગ્રાઈન્ડર	૨૨/૦૮/૨૦૧૭
૨૪	ચૌહાણ અરવિંદ રાવજીભાઈ	હેલ્પર	૦૪/૦૫/૨૦૧૮
૨૫	રાણાં પ્યારેસાબ અબ્બાસભાઈ	ગ્રાઈન્ડર	૨૮/૧૧/૨૯૧૭
૨૬	ગોહિલ અરવિંદ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર	૦૯/૦૬/૨૦૧૭
૨૭	ચૌહાણ મહેશ રામસિંહભાઈ	વેલ્ડર	૨૬/૦૫/૨૦૧૭
૨૮	ચૌહાણ કલ્પેશ કનકભાઈ	હેલ્પર	૧૮/૦૨/૨૦૧૬

૨૯	પરમાર મહેન્દ્ર રમણભાઈ	ગ્રાઈન્ડર	૦૧/૦૮/૨૦૧૬
૩૦	રાવળ ઈશ્વર દિનેશભાઈ	ઓપરેટર	૨૭/૦૭/૨૦૧૭
૩૧	ગોહિલ ભુપેન્દ્ર રંગીતભાઈ	હેલ્પર	૦૬/૦૯/૨૦૧૭
૩૨	જાદવ દિપક માનસિંહભાઈ	ફિટર	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૩૩	ચાવડા અજય બી.	ટેપીંગ મેન	૦૫/૦૫/૨૦૧૭
૩૪	ચૌહાણ કમલેશ નટવરભાઈ	ઓપરેટર	૨૪/૦૭/૨૦૧૭
૩૫	પઢીયાર ઘનશ્યામ તીરતભાઈ	ઓપરેટર	૧૬/૧૧/૨૦૧૭
૩૬	પ્રજાપતી જયેશ જયંતીભાઈ	વેલ્ડર	૦૭/૦૭/૨૦૧૭
૩૭	ગોહિલ મહેન્દ્ર સહદેવભાઈ	હેલ્પર	૨૧/૧૨/૨૦૧૫
૩૮	પરમાર મિતેશ ઈશ્વરભાઈ	હેલ્પર	૨૫/૦૪/૨૦૧૭
૩૯	પરમાર પ્રવિણ મણીલાલભાઈ	હેલ્પર	૨૫/૧૨/૨૦૧૭
૪૦	ચૌહાણ ગણપતભાઈ ધુળાભાઈ	હેલ્પર	૧૭/૦૮/૨૦૧૭
૪૧	ચૌહાણ શકિતવિજય હથીભાઈ	હેલ્પર	૧૭/૦૮/૨૦૧૭
૪૨	પરમાર કિશન ધીરુસિંહભાઈ	મેન્ટેનન્સ ફીટર	૨૭/૧૦/૨૦૧૭
૪૩	ચૌહાણ મહેશ જયંતીભાઈ	વેલ્ડર	૦૫/૧૧/૨૦૧૭
૪૪	ગોહિલ નરેન્દ્રભાઈ દૌલતભાઈ	ગ્રાઈન્ડર મેન	૨૯/૧૧/૨૦૧૭
૪૫	ચૌહાણ ઉમેસ નટવરભાઈ	સ્પ્રે.કોટીંગ ઓપરેટર	૦૧/૦૮/૨૦૧૭
૪૬	મહિડા દેવાંગસિહં સંજયસિંહ	ફીટર	૦૭/૦૮/૨૦૧૭
૪૭	અશોકભાઈ રણછોડભાઈ વણકર	વેલ્ડર/ફિટર	૨૫/૦૧/૨૦૧૬
૪૮	ગણપતભાઈ રામાભાઈ ભોઈ	સ્પે.કોટીંગ ઓપરેટર	૨૩/૦૫/૨૦૧૬
૪૯	જગદિશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પાટણવાડીયા	પાવડર કોટીંગ ઓપરેટર	૦૨/૦૫/૨૦૧૬
૫૦	કલ્પેશકુમાર જેન્તીભાઈ સોલંકી	પાવડર કોટીંગ ઓપરેટર	૦૨/૦૫/૨૦૧૬
૫૧	મનહરભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ	પાવડર કોટીંગ ઓપરેટર	૨૦/૦૫/૨૦૧૭
૫૨	પરમાર રાહુલ જશંવતભાઈ	ફીટર	૦૧/૦૬/૨૦૧૮
૫૩	મહિડા ધમેન્દ્રસિંહ ભગવાનસિંહ	હેલ્પર	૦૮/૦૮/૨૦૧૮
૫૪	રાવલ કુણાલકુમાર જનકભાઈ	વેલ્ડર	૨૦/૧૦/૨૦૧૮
૫૫	રાણાં ઈકબાલભાઈ ભીમસિંહ	ગ્રાઈન્ડર મેન	૩૧/૦૫/૨૦૧૮
૫૬	પરમાર જયરાજસિંહ અમરસિંહ	ગ્રાઈન્ડર મેન	૦૧/૦૬/૨૦૧૮
૫૭	રાણાં ચિરાગ મહેમુદભાઈ	ગ્રાઈન્ડર મેન	૦૫/૦૫/૨૦૧૮
૫૮	રાણાં મનોજભાઈ નટુભાઈ	ફીટર	૦૫/૦૫/૨૦૧૮
૫૯	રાણાં શબ્બીર ભીખાભાઈ	ગ્રાઈન્ડર મેન	૩૧/૦૫/૨૦૧૮
૬૦	મલેક શાહિલ હુસૈનભાઈ	ઓપરેટર	૦૮/૦૬/૨૦૧૮
૬૧	પરમાર ભુપેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ	હેલ્પર	૦૪/૦૫/૨૦૧૭
૬૨	પરમાર દિલીપસિંહ ભગવાનસિંહ	હેલ્પર	૦૪/૦૫/૨૦૧૭

(કોન્ટ્રાકટરશ્રી- પી.ડી. મેનપાવર સોલ્યુશન – ૬૩ થી ૭૨ શ્રમયોગી)

૬૩	શૈલેષભાઈ શંકરભાઈ રાઠોડ	વેલ્ડર/ફિટર	૧૮/૧૧/૨૦૧૪
૬૪	અજીતસિંહ હરિભાઈ સોલંકી	ફિટર	૦૧/૧૧/૨૦૧૪
૬૫	મનોજભાઈ ગોકળભાઈ રાઠોડ	વેલ્ડર/ફિટર	૦૩/૧૧/૨૦૧૪
૬૬	હિતેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ પંચાલ	વેલ્ડર/ફિટર	૧૦/૦૯/૨૦૧૪
૬૭	હિતેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ સોલંકી	ફીટર	૦૧/૦૭/૨૦૧૫
૬૮	રાજેન્દ્રસિંહ ખુમાનસિંહ પરમાર	ફિટર	૧૦/૦૭/૨૦૧૪
૬૯	સોમાભાઈ રણછોડભાઈ પાટણવાડીયા	ગ્રાઈન્ડર	૦૩/૦૨/૨૦૧૪
૭૦	ભાવિકભાઈ દિનેશભાઈ ઠાકોર	વેલ્ડર	૨૫/૦૭/૨૦૧૫
૭૧	ચૌહાણ શબ્બીર સલીમભાઈ	વેલ્ડર	૩૧/૦૬/૨૦૧૫
૭૨	ચૌહાણ સાકીર સલીમભાઈ	હેલ્પર	૦૧/૧૨/૨૦૧૫

ગાંધીનગર તા.૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૯૭/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ડાયરેકટર/ફેકટરી મેનેજરશ્રી, તૈકીક્ષા એન્જિનિયરિંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં-૧૧૪૭, સર્વે નં-૧૫૫૮, લામડાપુરા, પો.મંજુસર, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.૩૯૧૭૩૫. (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ કોન્ટ્રાકટરશ્રી, હોટેલ રાધે પાસે, રીંકી ક્રોસિંગ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી.ગોધરા રોડ, હાલોલ-૩૮૯૩૫૦. (૩) પી.ડી.મેન પાવર સોલ્યુશન કોન્ટ્રાકટરશ્રી, જી.એફ-૧૭, માણકી કોમ્પલેક્ષ, ઈન્દ્રપુરી અતિથિ ગ્રૃહ પાસે વાઘોડીયા રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦) કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટઃ-(૧)(અ)માં જણાવેલ તમામ ૨૬ કામદાર શ્રમયોગીઓને તા.૦૪/૦૯/૨૦૨૪ થી તા.૨૯/૦૯/૨૦૨૪ સુધી લે-ઓફ સંસ્થા નં.-૧ ની નોટીસ પત્ર અન્વયે સંસ્થા નં.-૨ અને ઉનું પગલુ તાત્કાલીક અસરથી રદબાતલ કરી પરત ખેચી લઈ આ લે-ઓફ સમયગાળાનો પુરે-પુરો પગાર તથા લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં-૦૨/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-(૧) (અ)

ક્રમ	એમ્પલોઈ આઈ.ડી નંબર	કામદારોના નામો
	કોન્ટ્રાકટરશ્રી રીયા એન્ટરપ્રાઈઝના કામદાર	
૧	RE027	ભુપેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ પરમાર
૨	RE074	જયરાજસિંહ અમરસિંહ પરમાર
૩	RE075	રાહુલકુમાર જશંવતભાઈ પરમાર
૪	RE102	મહેન્દ્રસિંહ દૌલતસિંહ પરમાર
૫	RE106	અલ્પેશ સી. ગોહિલ
૬	RE107	કમલેશ એ. ગોહિલ
૭	RE124	મિતેશ આઈ. સોઢા પરમાર
૮	RE119	દેવેશકુમાર એ. સોલંકી
૯	RE112	મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ પરમાર
૧૦	RE088	ધર્મેન્દ્રસિંહ બી.મહિડા
૧૧	RE127	જનકસિંહ કે. પરમાર
૧૨	RE128	અરવિંદભાઈ ઈશ્વરભાઈ ગોહિલ
૧૩	RE146	જયેશ જે. પ્રજાપતિ
૧૪	RE154	અજરત ભીમસિંહ રણા
૧૫	RE164	પ્યારેસાબ અબ્બાસભાઈ રણા
૧૬	RE167	અરવિંદભાઈ આર. ચૌહાણ
૧૭	RE054	કલ્પેશભાઈ જયંતિભાઈ સોલંકી
૧૮	RE057	મનહરભાઈ રાવજીભાઈ ચૌહાણ
૧૯	RE133	નિરવસિંહ જયરાજસિંહ રાઠોડ
૨૦	RE100	મહેન્દ્રકુમાર સહદેવભાઈ ગોહિલ
૨૧	RE120	અજયભાઈ બી. ચાવડા
૨૨	RE143	ઈશ્વરભાઈ દિનેશભાઈ રાવળ
૨૩	RE155	ભુપેન્દ્ર આર. ગોહિલ
૨૪	RE145	દેવાંગસિંહ એસ. મહીડા
	કોન્ટ્રાકટરશ્રી પી.ડી. મેનપાવર સોલ્યુશનના કામદાર	
૨૫	PD08	અજીતસિંહ હરિભાઈ સોલંકી
૨૬	PD01	ભાવિક દિનેશભાઈ ઠાકોર

ગાંધીનગર તા.૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૫૩૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૩/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજય માર્ગ વાહન વ્યવહાર

કોર્પોરેશન મહેસાણા, ગાયત્રીમંદિર રોડ, હબટાઉન, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃજી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજય,ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

મહેસાણા વિભાગના વિજાપુર ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતાં કામદારશ્રી ડી.પી.ઠાકોર ની ડ્રાયવર બેજ નં-૧૦૭૯ (ફી પગાર) તેઓની પાટણ ડેપો ખાતેથી સંચાલિત થતી વાપી ડેપો ખાતે નાઈટ આઉટ તા.૧૬/૦૨/૨૦૨૩ ના રોજની ફરજ દરમ્યાન તેઓના થેલામાંથી ભારતીય બનાવટની વિદેશી દારૂની ૧૨ નંગ બોટલ મળી આવેલ. તેઓ આક્ષેપ કરી તેઓના ઉપર થયેલ પ્રોહીબીશન એકટની કલમ-૬૫ એ ૮૧ મુજબ એફ.આઈ.આર. નં-૧૧૨૦૦૦૪૮૨૩૦૫૩૨, તા.૧૬/૦૨/૨૦૨૩ દાખલ કરેલ તે અનુસંધાને ગુન્હો સાબીત થયેલ ન હોવા છતાં (ફોજદારી કેસ ચાલેલ નથી) એક તરફી રીપોર્ટના આધારે કારણદર્શક નોટીસ પત્ર નં-ગુ.રા.મા/વહીવટી/ડીમોસેલ/ધ/૨/૩૧૪૧, તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૩ થી આપી શિક્ષાત્મક પગલાં ભરવા માટે કાર્યવાહી હાથ ધરેલ છે. જે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાતો વિરુધ્ધ હોઈ આક્ષેપીત કેસ સાબીત ન થાય ત્યા સુધી કોઈ શિક્ષાત્મક પગલા ભરવા/ભરાવવા નહી કે કેમ?

અ.નં.	સભ્યનું નામ	નોકરીનો હોદો	નોકરીનું સ્થળ
૧	શ્રી ડી.પી. ઠાકોર	ડ્રાઈવર	વિજાપુર-જી, મહેસાણા

ગાંધીનગર તા.૨૧મી જુલાઈ ૨૦૨૫

(સહી)- અવાચ્ય
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજય, ગાંધીનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી/કે.યુ.ટી./૦૯/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી m/s.knk ship management. ૧૨, પારસ નગર, બારોઈ રોડ, મુન્દ્રા-કચ્છ .-૩૭૦૪૨૧.. તેમના કામદારશ્રી મહેશ્વરી મેઘજી રામજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકે.એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજુર અદાલત ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મહેશ્વરી મેઘજી રામજી, ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તા. ૮મી જુલાઈ ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ગાંધીધામ-કચ્છ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી/કે.યુ.ટી./૧૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, પાર્લે પ્રોડકટ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૯૯/૧૦૧, ભુજ-અંજાર હાઈવે, લેર, તા.ભુજ-કચ્છ.૩૭૦૦૦૧.(૨) MANAGER, PARLE PRODUCTS PVT. LTD, NORTH END CROSSING, VILE PARLE EAST, MUMBAI-400057 તેમના કામદારશ્રી કાંતીલાલ કરમશી ગજરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકે.એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજુર અદાલત ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ કરમશી ગજરા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તા. ૮મી જુલાઈ ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ગાંધીધામ-કચ્છ

મદદનીશ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭

નં.કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી/કે.યુ.ટી./૧૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુકતનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, હિન્દુસ્તાન યુનિલીવર લી., પ્લોટ નં.૨૫૩-૨૫૭, સેકટર-૪, કંડલા સેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ તેમના કામદારશ્રી અરજદારશ્રી અબ્બાસ હુશેન બુચડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૧૨/૦૩/૨૦૦૦ ના જાહેરનામાં ક્રમાંકઃકે.એચ.આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૯૫(૧)/એમ-૪ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસુચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔધોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એ.કે.શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુકત, ગાંધીધામ-કચ્છ આથી મજુર અદાલત ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીઅબ્બાસ હુશેન બુચડ,ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તા. ૮મી જુલાઈ ૨૦૨૫

એ.કે.શિહોરા
મદદનીશ શ્રમ આયુકત
ગાંધીધામ-કચ્છ

નાયબ શ્રમ આયુકત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંકઃકે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૬૭/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૫.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) શ્રી રીસવ અગ્રવાલ, ડાયરેકટર, મેયર્સ કિશાન મોલ્ડીંગ લીમીટેડ, ટેક્ષ સેન્ટર, કે વિંગ, ત્રીજો માળ, ૨૬,એ કાંદીવલી રોડ, અંદેરી વેસ્ટ, મુંબઈ-૪૦૦૦૭૨ (૨) ધી મેનેજર, મેસર્સ કિશાન મોલ્ડીંગ લીમીટેડ, ૪૦૬, ટ્રીનીટી સીગ્નેચર કોમ્પ્લેક્ષ સામે જાયડસ હોસ્પિટલ રોડ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર-૨૬આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ -(૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર-૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔધોગિક એકમોમાં વ્યકિતગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔધોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુકત,અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સતાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુકત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ સદર કર્મચારી શ્રી પરેશકુમાર ગોપાલદાસ રાણાના ઓકટોમ્બર-૨૦૧૯ થી ડિસેમ્બર-૨૦૧૯ સુધીના પગારની રકમ રૂ.૧,૧૬,૬૩૧/- તથા બોનસની રકમ સને ૨૦૧૮-૧૯ નું તથા ૨૦૧૯-૨૦ નુ રૂ.૩૧,૫૨૦/- અને હક્કરજાની રકમ સને ૨૦૧૪ થી ૨૦૧૯ સુધીના રૂ.૮૮,૨૯૩/- ચુકવેલ નથી કે કેમ? જે કુલ રૂ.૨,૩૬,૪૪૪/- જે લ્હેણી રકમ નીકળે છે કે કેમ? જે ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૩મી જુલાઈ ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ
નાયબ શ્રમ આયુકત
અમદાવાદ

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2025.10.03 16:09:11 IST